

ЗАКОН

ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

от 21 июля 2009 года N 1174-ОЗ

О квотировании рабочих мест в Омской области

(с изменениями на 30 ноября 2021 года)

(в ред. [Законов Омской области от 19.11.2010 N 1311-ОЗ](#), [от 03.02.2012 N 1427-ОЗ](#), [от 28.06.2012 N 1459-ОЗ](#), [от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#), [от 02.06.2014 N 1640-ОЗ](#), [от 16.07.2015 N 1779-ОЗ](#), [от 16.12.2015 N 1826-ОЗ](#), [от 23.12.2019 N 2229-ОЗ](#), [от 31.03.2020 N 2244-ОЗ](#), [от 30.11.2021 N 2430-ОЗ](#))

Принят
Законодательным Собранием
Омской области
9 июля 2009 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с [Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](#), [Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](#) регулирует отношения в сфере квотирования рабочих мест в Омской области.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

квотирование рабочих мест - целевое выделение (создание) работодателем, в том числе привлекающим иностранную рабочую силу, рабочих мест для трудоустройства инвалидов и прием на них инвалидов;

(в ред. [Законов Омской области от 19.11.2010 N 1311-ОЗ](#), [от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников).

Статья 3. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателю, осуществляющему свою деятельность на территории Омской области, со среднесписочной численностью работников пятьдесят и более человек.

(в ред. [Законов Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ, от 16.07.2015 N 1779-ОЗ](#))

2. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников у работодателя, численность работников которого превышает сто человек.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников у работодателя, численность работников которого составляет не менее чем пятьдесят человек и не более чем сто человек.

(п. 2 в ред. [Закона Омской области от 16.07.2015 N 1779-ОЗ](#))

3. В счет квоты для приема на работу инвалидов не выделяются (не создаются) рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством.

(в ред. [Законов Омской области от 02.06.2014 N 1640-ОЗ, от 23.12.2019 N 2229-ОЗ](#))

4. Размер квоты для приема на работу инвалидов устанавливается Правительством Омской области по представлению уполномоченного органа исполнительной власти Омской области в сфере труда, социальной защиты и занятости населения Омской области (далее - орган по труду, социальной защите и занятости) на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда.

(в ред. [Закона Омской области от 23.12.2019 N 2229-ОЗ](#))

5. Количество рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов, работодатель исчисляет самостоятельно с

учетом:

1) работающих у работодателя инвалидов;

2) среднесписочной численности работников у работодателя, определенной на основании списочной численности работников у работодателя в квартале, предшествующем выделению (созданию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, по данным, которые работодатель представляет по установленной форме в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление функций по формированию официальной статистической информации. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

(в ред. [Законов Омской области от 02.06.2014 N 1640-ОЗ, от 23.12.2019 N 2229-ОЗ](#))

(п. 5 в ред. [Закона Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

6. При расчете количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов, полученное значение количества рабочих мест округляется в соответствии с математическими правилами округления до целого значения.

(в ред. [Закона Омской области от 16.07.2015 N 1779-ОЗ](#))

Статья 4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Омской области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 5. Права работодателя в области квотирования рабочих мест

(в ред. [Закона Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

1. Работодатель вправе запрашивать и получать от органа по труду, социальной защите и занятости, казенных учреждений Омской области - центров занятости населения (далее - центры занятости), расположенных по месту

нахождения работодателя, информацию, связанную с исполнением обязанностей, предусмотренных [Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](#) и настоящим Законом.

(в ред. [Законов Омской области от 03.02.2012 N 1427-ОЗ, от 28.06.2012 N 1459-ОЗ, от 07.11.2013 N 1588-ОЗ, от 23.12.2019 N 2229-ОЗ, от 31.03.2020 N 2244-ОЗ](#))

2. Исключен. - [Закон Омской области от 03.02.2012 N 1427-ОЗ](#).

Статья 6. Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест

(в ред. [Закона Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

1. Работодатель обязан обеспечивать соответствие рабочих мест, выделенных (созданных) в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, требованиям, предусмотренным трудовым законодательством, в том числе проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством.

(в ред. [Законов Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ, от 02.06.2014 N 1640-ОЗ](#))

2. Оборудование (оснащение) рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, выделенных (созданных) в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, осуществляется работодателем не позднее двух месяцев с момента приема на работу инвалидов на указанные рабочие места. При выделении (создании) указанных рабочих мест не допускается проявление дискриминации по признаку инвалидности.

Условия труда на рабочих местах, выделенных (созданных) для приема на работу инвалидов, должны соответствовать рекомендациям, содержащимся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

Установление соответствия условий труда на рабочих местах, выделенных (созданных) для приема на работу инвалидов, рекомендациям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида подтверждается актом по форме, утверждаемой органом по труду, социальной защите и занятости, или экспертным заключением организации (учреждения) Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

(п. 2 в ред. [Закона Омской области от 31.03.2020 N 2244-ОЗ](#))

3. Работодатель обязан ежемесячно до пятого числа месяца, следующего за отчетным, представлять в центр занятости, расположенный по месту нахождения работодателя, информацию о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в порядке, установленном настоящим Законом.

(п. 3 в ред. [Закона Омской области от 31.03.2020 N 2244-ОЗ](#))

4. Информация, указанная в пункте 3 настоящей статьи, представляется работодателем по формам, утверждаемым органом по труду, социальной защите и занятости.

(в ред. [Законов Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ, от 23.12.2019 N 2229-ОЗ](#))

5. Квотирование рабочих мест осуществляется работодателем за счет собственных средств на основе перечня рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, установленного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения..

(в ред. [Законов Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ, от 31.03.2020 N 2244-ОЗ](#))

6. Работодатель обязан не позднее 14 дней со дня принятия решения об увольнении граждан, принятых в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, заключения, расторжения или изменения условий соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов информировать об этом центр занятости, расположенный по месту нахождения работодателя.

(п. 6 в ред. [Закона Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

7. Обязанности по квотированию рабочих мест считаются выполненными с момента выделения (создания) рабочих мест (в том числе специальных) и приема на них инвалидов работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов.

(п. 7 введен [Законом Омской области от 19.11.2010 N 1311-ОЗ](#); в ред. [Закона Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

Статья 7. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов

1. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется работодателем по направлению центров занятости, а также по заявлению граждан при непосредственном обращении к работодателю.

(п. 1 в ред. [Закона Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

2. Уведомление о приеме на работу инвалидов в счет установленной квоты направляется работодателем в центр занятости, расположенный по месту нахождения работодателя, в течение 5 рабочих дней со дня приема на работу.

(п. 2 в ред. [Закона Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

Статья 7.1. Соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов

(введена [Законом Омской области от 19.11.2010 N 1311-ОЗ](#))

1. В случае заключения соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее - направляющая сторона), направляет обратившихся к нему для трудоустройства инвалидов к другому работодателю (далее - принимающая сторона), а принимающая сторона за счет направляющей стороны выделяет (создает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимает на работу инвалидов в счет установленной для направляющей стороны квоты для приема на работу инвалидов.

(п. 1 в ред. [Закона Омской области от 07.11.2013 N 1588-ОЗ](#))

2. Направляющей стороной является работодатель, не выполняющий квоту.

(п. 2 в ред. [Закона Омской области от 02.06.2014 N 1640-ОЗ](#))

3. Если принимающей стороне установлена квота для приема на работу инвалидов, то принимающая сторона не освобождается от обязанностей по квотированию рабочих мест.

4. Обязанности по квотированию рабочих мест считаются выполненными с момента выделения (создания) рабочих мест (в том числе специальных) принимающей стороной и приема на них инвалидов.

Статья 8. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

(в ред. [Закона Омской области от 30.11.2021 N 2430-ОЗ](#))

Орган по труду, социальной защите и занятости в порядке, установленном законодательством, осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты как по направлению центров занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю, в том числе за выделением (созданием) рабочих мест (специальных рабочих мест) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

(в ред. [Законов Омской области от 28.06.2012 N 1459-ОЗ, от 07.11.2013 N 1588-ОЗ, от 23.12.2019 N 2229-ОЗ, от 30.11.2021 N 2430-ОЗ](#))

Статья 9. Вступление настоящего Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2 статьи 5 настоящего Закона, который вступает в силу с 1 января 2010 года.

Губернатор Омской области
Л.К.Полежаев

г. Омск
21 июля 2009 года
N 1174-ОЗ